

OBIETTIVO ESECUTIVO

Collegamento struttura	Servizio		Responsabile di Area	
	Ufficio		Responsabile dell'obiettivo	
Collegamento DUP	Missione/Programma			
	Obiettivo strategico			
	Obiettivo operativo			
PEG	Obiettivo esecutivo			
	Tipologia	<input type="checkbox"/> miglioramento quantitativo <input type="checkbox"/> miglioramento qualitativo <input type="checkbox"/> mantenimento <input type="checkbox"/> nuova istituzione		
Descrizione obiettivo:				
REALIZZAZIONE				
n.	Descrizione delle attività	Responsabil e del proc.	Dipendenti coinvolti	Data fine prevista
1				
2				
3				
4				
5				
INDICATORI DI RISULTATO				
	descrizione	u.m.	valore	grado cons.
1				
2				
3				

INDICATORI DI PERFORMANCE

Indicatori qualitativi					
Tipologia	Descrizione	Standard di riferimento	Valore atteso N (A)	Valore conseguito N (B)	Variazione % (A-B)

Capitolo	Risorse strumentali	Note
Capitolo	Risorse finanziarie	Importo
Risorse umane coinvolte nel progetto		Cat.

SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE

Area _____

DIPENDENTE	
CATEGORIA	
NOMINATIVO	
OBIETTIVO LEGATO	

IMPEGNO E QUALITA' INDIVIDUALI DELLE PRESTAZIONI	MINIMO	MASSIMO	VALUTAZIONE
A) Spirito di iniziativa e contributo innovativo.	1	10	
B) Grado di adattamento ai mutamenti organizzativi e partecipazione alle esigenze di flessibilità.	1	10	
C) Preparazione professionale dimostrata.	1	10	
D) Capacità professionali e tecniche (conoscenze teorico/pratiche delle procedure, grado di specializzazione raggiunto ..)	1	10	
E) Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio.	1	10	
F) Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i superiori, i colleghi e l'utenza. (valutando eventuali provvedimenti disciplinari).	1	10	
G) Capacità di autogestione, programmazione del proprio lavoro in modo tale da rispettare le scadenze.	1	10	
H) Livello di consapevolezza delle responsabilità del proprio lavoro, delle risorse affidate e degli strumenti utilizzati.	1	10	
I) Presenza sul posto di lavoro (il valore è attribuito sulla base di una proporzione tra giorni lavorativi nell'anno solare e i giorni effettivamente lavorati in base alla seguente formula: $gg. \text{ lavorativi dell'anno} : 10 = gg \text{ lavorati} : x$)	1	10	
TOTALE PUNTEGGIO			

ATTRIBUZIONE FASCIA			
FASCIA 4	9 a 27	Insufficiente	
FASCIA 3	28 a 45	Sufficiente	
FASCIA 2	46 a 63	Buono	
FASCIA 1	64 a 90	Ottimo	