

<b>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021</b>					
<b>Qualifica</b>	<b>Dipendenti di ruolo</b>	<b>Dipendenti non di ruolo</b>	<b>Totale</b>	<b>Variazione proposta</b>	<b>Anno previsto di assunzione 2019</b>
A1	1	19	20	5 - Part time 18 ore	5
A2	0	0	0	0	0
A3	6	0	6	0	0
A4	0	0	0	0	0
A5	4	0	4	0	0
B1	1	1	2	0	0
B2	6	0	6	0	0
B3 ACCESSO	6	0	6	0	0
B3	4	0	4	0	0
B4	0	0	0	0	0
B5	1	0	1	0	0
B6	1	0	1	0	0
C1	3	1	4	4- Part time 18 ore	4
C2	7	0	7	0	0
C3	2	0	2	0	0
C4	1	0	1	0	0
C5	8	0	8	0	0
D1	0	0	0	2 - Part time 18 ore	2
D1	0	0	0	1 - Tempo pieno	1
D2	3	0	3	0	0
D3	0	0	0	0	0
D4	1	0	1	0	0
D5	3	0	3	0	0
D6	1	0	1	0	0
Sub Totale	59	21	80	12	12
Segretario	1	0	1	0	0
Dirigente	0	0	0	0	0
Totale	60	21	81	12	12
<b>PROGRESSIONI VERTICALI: N. 1 DIPENDENTE DA CAT. B1 A CAT. C1</b>					<b>1</b>

Vengono previste nel piano del fabbisogno le seguenti assunzioni:

- n. 1 dipendente cat. D1 Istruttore direttivo – contabile, con rapporto di lavoro a tempo pieno, concorso in corso di espletamento, che pertanto viene confermato.
- n. 5 dipendenti categoria A a tempo indeterminato parziale per 18 ore settimanali;
- n. 4 dipendenti categoria C1 a tempo indeterminato parziale per 18 ore settimanali di cui n. 2 profilo professionale Vigili Urbani e n. 2 profilo professionale amministrativo/contabile;
- n. 2 dipendenti cat. D1 tempo indeterminato parziale per 18 ore settimanali di cui n. 1 profilo professionale tecnico e n. 1 profilo professionale amministrativo/contabile;
- n. 1 progressione verticale da cat B1 a cat. C1 profilo professionale geometra.